



กรมควบคุมโรค Department of Disease Control

ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ความเป็นมา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) เป็นเครื่องมือให้ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ กรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน กรมควบคุมโรค หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุก หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จะตระหนักและให้ความสำคัญ ในการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) เป็นแนวทาง สู่การปฏิบัติ โดยมุ่งหวังให้กรมควบคุมโรค มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐาน วิถีชีวิตใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความ ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทาง และหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ในกรมควบคุมโรค นำสู่การเป็นกรม คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และคำนึงม ของบุคลากรกรมควบคุมโรค MOPH พัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรม จริยธรรม ในกรมควบคุมโรค เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 ต่อไป

ตามหนังสือกรมควบคุมโรค ที่ สธ 0437.1/ว 3316 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2567 ได้แจ้งเวียน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของกรมการศาสนา

2. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหาร จัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิก ในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

3. ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่พัฒนาการประเมินองค์กรคุณธรรมจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และหน่วยงานมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

4. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนอย่างถูกต้อง สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ยกย่องความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งประชาชน

5. เป้าหมาย

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้รับการประเมินในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย มีการรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้จากผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

6. หลักการขับเคลื่อน

หลักธรรมทางศาสนา นำหลักธรรมคำสอนมาใช้เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและการทำงาน

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า สร้างความสมดุลและมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายในหน่วยงาน

วิถีวัฒนธรรมไทยหรือประเพณีไทย ส่งเสริมค่านิยมที่ดีงามของวัฒนธรรมหรือประเพณีไทย เช่น ความกตัญญู การเคารพผู้ใหญ่ ความรักและสามัคคี

คุณธรรม 5 ประการ

- ✓ **พอเพียง** ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ✓ **วินัย** สร้างความมีระเบียบวินัยในการทำงานและการใช้ชีวิต
- ✓ **สุจริต** ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใส
- ✓ **จิตอาสา** ส่งเสริมการมีจิตสำนึกในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม
- ✓ **กตัญญู** สร้างความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริ์ ผู้มีพระคุณและองค์กร

7. กระบวนการขับเคลื่อน/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นหน่วยงานที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้ประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ร่วมกันขับเคลื่อนให้สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” โดยมี “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

การประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ และประกาศนโยบายร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบโดยการแจ้งเวียนและเผยแพร่ขึ้นบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

- ✓ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- ✓ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
- ✓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ✓ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กำหนดเป้าหมายคุณธรรม จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้มีการสำรวจจากบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งผลสำรวจสรุปได้ดังนี้

“ปัญหาที่ยากแค้น” มีจำนวน 5 เรื่อง

1. การดูแลสุขภาพจิตของผู้ปฏิบัติงาน
2. การปรับพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินอย่างรอบคอบ
3. การปรับปรุงสภาพแวดล้อม เพื่อพื้นที่ใช้สอย และปรับภูมิทัศน์ในสถานที่ทำงาน
4. การพัฒนานวัตกรรมมาปรับปรุงการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
5. การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง

“ความดีที่ยากทำ” มีจำนวน 5 เรื่อง

1. การสร้างระบบการปฏิบัติงานยึดในคุณธรรม และความโปร่งใส
2. การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม
3. การไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ตัดสินใจอย่างมีเหตุผล
4. การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสุขภาพ และด้านสาธารณสุขสู่พื้นที่ทุรกันดาร
5. การแสดงตนเป็นผู้นำ กล้าแสดงออกในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างเป็นประโยชน์ขององค์กร ชุมชน และสังคม

การกำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ รวมทั้งสิ้น 17 กิจกรรม ประกอบด้วยดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน 9 กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (จำนวน 1 กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน 2 กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมในหน่วยงาน (จำนวน 5 กิจกรรม)

ผลจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ 17 กิจกรรม จากจำนวนทั้งสิ้น 17 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

1. จัดให้มีเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน

2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ที่ 18/2567 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567)

3. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ 17 กิจกรรม จากจำนวนทั้งสิ้น 17 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

4. ผลจากการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ของหน่วยงาน พบว่ามีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น จากเดิมร้อยละ 92.33 เป็นร้อยละ 93.95 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2567 เป้าสูงกว่า

5. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และในวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกิจกรรมส่วนกลางอื่นๆ มากกว่า 10 ครั้ง

6. กลไกการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จะใช้ช่องทางการสื่อสารรายงานในการประชุม ประจำเดือนของหน่วยงาน

7. พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมและช่องทางการสื่อสาร ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในหัวข้อย่อย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และได้มีการสื่อสารในช่องทางอื่น ๆ เช่น เฟซบุ๊ก แพนเพจ ยูทูป กลุ่มไลน์หน่วยงานและเครือข่าย

8. นำเสนอผลการดำเนินงานโครงการ “Zero Waste Office” ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค “DDC Moral Market ” เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2568 ผ่านระบบออนไลน์

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมีประสิทธิภาพ บรรลุตามแผนปฏิบัติการฯ หน่วยงาน ได้กำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. คณะทำงานจริยธรรมฯ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนฯ ซึ่งกำหนดหน้าที่ในคำสั่งคณะทำงานฯ ให้มีการขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามกรมควบคุมโรคกำหนด
2. การมอบหมาย : โดยมีทีมเลขาคณะทำงานขับเคลื่อนฯ คือบุคลากรจากกลุ่มบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบหลัก และบุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม
3. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมหน่วยงานประจำเดือนโดยกลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร (เป็นเลขานุการจะรายงานในที่ประชุมฯ และแจ้งเวียนให้รับทราบความก้าวหน้าเป็นประจำทุกเดือน)

8. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การสนับสนุนจากผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการเป็นแบบอย่างที่ดี และให้การสนับสนุน และผลักดันการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเต็มที่

การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ นำโดยผู้อำนวยการเห็นความสำคัญและสนับสนุนและร่วมเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมต่าง ๆ

การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีการสื่อสารชี้แจงแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนฯ มีกรอบ/กลไกการดำเนินงานที่ชัดเจนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งรูปแบบคณะทำงาน การรายงาน หรือการดำเนินงานในการประชุม ประจำเดือนของหน่วยงาน/มีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารกิจกรรมหลายๆ ช่องทาง และเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

เครือข่ายการสนับสนุนการดำเนินงาน มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถให้คำปรึกษา ประสานความร่วมมือ และสอบถามความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

สภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานเอื้อต่อการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

การประเมินและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง มีการติดตาม ประเมินผล และการรายงานและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานในหน่วยงานพัฒนาไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9. ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้พบทวนถึงปัญหาอุปสรรคของการขับเคลื่อนกิจกรรม และโอกาสในการพัฒนา คือ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้ไม่เข้าใจในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม รวมทั้งบุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเกณฑ์ที่กำหนดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบร่วมกันเพิ่มขึ้น เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม (แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค(พ.ศ. 2565 – 2570)/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดหรือแนวทางการดำเนินงาน) เพื่อให้กำหนดทิศทางการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน และส่งเสริมสนับสนุน พร้อมผลักดันการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาบุคลากรต้นแบบให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป และงบประมาณไม่เอื้อต่อการสนับสนุนการขับเคลื่อนบางกิจกรรม

10. ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการตอบแบบประเมินฯ จำนวนบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งสิ้น 9 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ประเภทของผู้ประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 ประเภทข้าราชการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ประเภทจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 และประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1 คิดเป็นร้อยละ 11.11 ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 25 - 40 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 อายุระหว่างน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 และอายุ 41-55 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบ แบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 77.78 รองลงมา มีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ตามลำดับ

แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.63	0.45	ประจำ
2. วินัย	2.56	0.53	ประจำ
3. สุจริต	2.81	0.43	ประจำ
4. จิตอาสา	2.46	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.63	0.50	ประจำ
รวม	2.62	0.51	ประจำ

11. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ควรมีการสื่อสารและให้ความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรได้รับทราบ และเข้าใจอย่างถ่องแท้ ควรมีกิจกรรมส่งเสริมที่หลากหลายและต่อเนื่องควรมีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ และนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม